



ที่ อต ๐๐๒๓.๘/ ๖๑๖๖

ที่ว่าการอำเภอทองแสนขัน
ตำบลบ่อทอง อต ๕๓๒๓๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทองแสนขัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ ๖ ๒๒๗ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยได้รับแจ้งจากจังหวัดอุตรดิตถ์ว่า กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้แจ้งการจัดสรร
อัตรากำลังครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการ
จัดตั้งโรงเรียนขึ้นใหม่และยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย โดยได้แจ้งแนวทาง
ปฏิบัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังครูผู้ช่วยดำเนินการสรรหา
บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
(ก.ท.) กำหนด หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล (ก.ท.จ.) ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการดำเนินการสรรหา

กรณีมีความประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สามารถร้องขอใช้บัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้จากคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้รายงานความประสงค์
ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

๒. กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาจัดสรรอัตราให้ตาม
ความเหมาะสมด้านงบประมาณประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การ
บริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๒
มกราคม ๒๕๕๕

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แห่งใดมีอัตราครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาย้ายครูสังกัดศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ เพื่อให้
อัตราส่วนของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด เมื่อ
ดำเนินการย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนแล้วให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อส่งคืนอัตรา
ที่ว่างอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกกรณี รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้ กรณีมีอัตรารวมของพนักงานครู
และพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครู
เทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งกำหนด
อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณีให้งดการสรรหาพนักงานจ้างและให้จังหวัดติดตามการรายงาน
ส่งคืนอัตราให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

/กรณี...

กรณีที่ยังคงการปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดค่านวนจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่ สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่ามีจำนวนอัตราครู เกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มีอำนาจยุบเลิกอัตราว่างและเกินเกณฑ์หรือตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนพนักงานครู หรือตัดโอนตำแหน่ง และ คัดโอนพนักงานครูที่เกินเกณฑ์ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือ ตัดโอนอัตราที่เกินเกณฑ์ในเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่นได้ตามความ จำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๘ แล้วรายงานให้ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ ตามแบบรายงาน สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยอนุโลม

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้แล้ว

๓. เนื่องจากอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินเดือน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครู เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบจำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานครูในสังกัดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายสาโรช ภัทรชานนท์)
นายอำเภอทองแสนขัน

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร ๐-๕๕๔๑-๘๒๗๔

1/19/25



จ.ขอนแก่น 11
 ที่ว่าการอำเภอขอนแก่น
 วันที่ 17/8
 วันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๓
 เวลา..... น.
 ศาลากลางจังหวัดอุดรดิษฐ์
 ถนนประชนานมิตร อด ๕๓๐๐๐

ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ ๖๒๒๗

๙ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ , นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิษฐ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิษฐ์
 สิ่งทีส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๖๒
 ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดตั้งโรงเรียนขึ้นใหม่และยังมิได้รับการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย โดยได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังครูผู้ช่วยดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการดำเนินการสรรหา

กรณีมีความประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สามารถร้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ใ้รายงานความประสงค์ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

๒. กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาจัดสรรอัตราให้ตามความเหมาะสมด้านงบประมาณประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดมีอัตราครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาย้ายครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ เพื่อให้อัตราส่วนของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด เมื่อดำเนินการย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนแล้วให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อส่งคืนอัตราที่ว่างอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกกรณี รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้ กรณีมีอัตรารวมของพนักงานครูและพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดอัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณีให้จัดการสรรหาพนักงานจ้างและให้จังหวัดติดตามการรายงานส่งคืนอัตราให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

/ กรณีที่...



กรณีที่ยังคงการปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่ามีจำนวนอัตราครู เกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มีอำนาจยกเลิกอัตราว่างและเกินเกณฑ์หรือตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนพนักงานครู หรือตัดโอนตำแหน่ง และ ตัดโอนพนักงานครูที่เกินเกณฑ์ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือ ตัดโอนอัตราที่เกินเกณฑ์ในเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่นได้ตามความ จำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๘ แล้วรายงานให้ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ ตามแบบรายงาน สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยอนุโลม

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้แล้ว

๓. เนื่องจากอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครู เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบจำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานครูในสังกัดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ให้เทศบาลตำบลจirim จัดทำประกาศปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) มีมติให้ความ เห็นชอบกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน นายอำเภอทองแสนขัน

- เพื่อโปรดทราบ

- จว.11 รัง การวัดสภก.อุดรฯ

ศูนย์บริการ ส.ท.น.ส.ก.น.ค. ๑๑๕.๑๕๐๖

มีผลใช้บังคับ ๒๕๖๓

- ๓๓๓๓๓ ๓๓๓ ๓๓๓๓๓๓๓๓

(Handwritten signature)

(นางสาวณัฐนันท์ พลเมืองดี)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ขอแสดงความนับถือ

(Handwritten signature)

(นายพิภพ ประจันเขตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

(Handwritten signature)

(นายณัฐภัทร บุญประจง)

ท้องถิ่นอำเภอทองแสนขัน

(Handwritten signature)
(นายสาโรช ภัทรชานนท์)
นายอำเภอทองแสนขัน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๖๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูส่วนท้องถิ่นและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘
๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานข้อมูลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับรายงานจากจังหวัดแจ้งว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดตั้งโรงเรียนขึ้นใหม่และยังไม่ได้การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและพนักงานครู ประกอบกับโรงเรียนที่จัดตั้งเดิมมีอัตราต่ำกว่าเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลที่อ้างถึง ดังนั้น เพื่อให้การจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพและมาตรฐาน ส่งผลต่อการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนให้ดียิ่งขึ้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา และพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ตามบัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งมาด้วยนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอเรื่องการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรอัตรากำลัง พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒. แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการดำเนินการสรรหา

/กรณีมีความประสงค์...

กรณีมีความประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สามารถร้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้รายงานความประสงค์ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๓. กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาจัดสรรอัตราให้ตามความเหมาะสมด้านงบประมาณประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีเป็นการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดมีอัตราครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาย้ายครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ เพื่อให้อัตราส่วนของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เมื่อดำเนินการย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนแล้ว ให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อส่งคืนอัตราที่ว่างอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกกรณี รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้กรณีมีอัตรารวมของพนักงานครูและพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดอัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณีให้แจ้งการสรรหาพนักงานจ้างและให้จังหวัดติดตามการรายงานส่งคืนอัตราให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่ามีจำนวนอัตราครูเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีอำนาจยุบเลิกอัตราว่างและเกินเกณฑ์หรือตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนพนักงานครูหรือตัดโอนตำแหน่ง และตัดโอนพนักงานครูที่เกินเกณฑ์ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือ ตัดโอนอัตราที่เกินเกณฑ์ในเทศบาล หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลใด ไปกำหนดในเทศบาลอื่นได้ตามความจำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๘ แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ ตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยอนุโลม

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้แล้ว

๔. เนื่องจากอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครู เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้จังหวัดตรวจสอบจำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานครูของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นายรชต อินต๊ะพิงค์
โทร ๐๘๖-๙๑๗๙๒๔๗

แบบรายงานข้อมูลการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานครูที่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่อัตราตำแหน่งเกินเกณฑ์ที่กำหนดไว้

①	②	③	④		⑤	⑥		⑦	⑧	⑨	⑩	
			ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สังกัดเดิม		จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งตามกรอบที่มีอยู่จริง				ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สังกัดใหม่ที่ได้โอน
ที่	จังหวัด	อำเภอ	ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ชื่อสถานศึกษา	ณ	มีผู้ครองตำแหน่งว่าง	จำนวนตำแหน่งตามเกณฑ์	จำนวนตำแหน่งที่ตัดโอน	เลขที่ตำแหน่งที่ตัดโอน (เลข 12 หลัก)	ชื่อสถานศึกษา	ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ชื่อสถานศึกษา

ผู้รายงานข้อมูล.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบรายงานการส่งคืนอัตราตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานครูที่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนตำแหน่งที่ส่งคืน	เลขที่ตำแหน่งที่ส่งคืน	หมายเหตุ

ผู้รายงานข้อมูล.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	จำนวน ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน
1	อุดรดิตต์	ท่าปลา	ทต. จริม	รร.อนุบาลเทศบาลตำบลจริม	1	742086500028	ครูผู้ช่วย	15,800
รวมอัตราที่ได้รับการจัดสรร					1			

๙๖

